



**Cornet Vincent  
Ségurel**

**Fortes chaleurs :  
Des obligations  
réglementaires  
renforcées à compter  
du 1<sup>er</sup> juillet 2025**



**Faisons le point !**



À partir du 1er juillet 2025, les employeurs devront se conformer aux nouvelles obligations renforcées pour prévenir les risques liés à la chaleur.

Ces dispositions sont issues du **décret n° 2025-482 du 27 mai 2025** (publié au JO le 1er juin 2025) et de l'**arrêté TSST2503467A du 27 mai 2025**, lequel détermine les seuils de vigilance Météo-France à prendre en compte pour qualifier un épisode de chaleur intense.



## En Bref

Les entreprises devront **évaluer les risques** liés à l'exposition des travailleurs aux épisodes de chaleur intense.

En cas de risque identifié pour la santé ou la sécurité, elles devront **définir et mettre en place des mesures de prévention adaptées**.

Le décret renforce également les obligations de l'employeur en matière de prise en considération des **conditions atmosphériques et thermiques au travail**.

Le **Code rural et de la pêche maritime** renvoie désormais au Code du travail concernant les obligations incombant aux employeurs et travailleurs indépendants en matière de prévention des risques liés aux fortes chaleurs.

## Des obligations renforcées, fixées par décret, imposent de veiller à des conditions atmosphériques et thermiques adaptées au travail

- › Les **locaux fermés** doivent être maintenus, en toute saison, à une **température adaptée** à l'activité des travailleurs et à leur environnement (R. 4223-13 C.trav.).
- › Lorsqu'un **dispositif de régulation de température** est utilisé dans l'entreprise, il ne doit **pas émettre de substances dangereuses** pour la santé des salariés (R. 4223-13 C.trav.).
- › Renforcement de l'obligation d'aménager **les postes de travail extérieurs** de telle sorte que les **travailleurs soient protégés contre les effets des conditions atmosphériques** (R. 4225-1 C. trav.).
- › Les dispositions relatives aux caractéristiques des **équipements de protection individuelle** (EPI) sont complétées. Les **conditions atmosphériques** sont ajoutées aux éléments devant être pris en compte dans le choix des EPI (R. 4323-97 C.trav.).

## Intégration de la définition de « l'épisode de chaleur intense » dans le Code du travail (R. 4463-1 C. trav)

L'épisode de chaleur intense est **défini par référence au dispositif de vigilance « canicule »** de Météo-France classant les vagues de chaleur selon une **échelle de couleur** signalant le niveau de danger pour la santé (**arrêté TSST2503467A du 27 mai 2025**) ;

- › La « **vigilance verte** », correspond à la veille saisonnière ;
- › La « **vigilance jaune** », correspond soit à un pic de chaleur soit à un épisode persistant de chaleur ;
- › La « **vigilance orange** », correspond à une période de canicule ;
- › La « **vigilance rouge** », correspond à une période de canicule extrême.

L'épisode de chaleur intense correspond à l'atteinte du seuil de niveau de **vigilance jaune, orange ou rouge**.

## Une démarche classique : Évaluer les risques et définir les mesures ou actions de prévention liées aux épisodes de chaleur intense

**Les risques liés à l'exposition des travailleurs à des épisodes de chaleur intense en intérieur ou en extérieur doivent être évalués (R. 4463-2 C. trav.).**

Si un **risque d'atteinte à la santé ou la sécurité des salariés est identifié, les mesures ou actions de prévention** destinées à les réduire doivent être définies.

Celles-ci devront être intégrées (R. 4463-2 C. trav.) :

- › Au **PAPRIPACT** (programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail) dans les entreprises d'au moins 50 salariés ;
- › Ou au **DUERP** (document unique d'évaluation des risques professionnels) dans celles de moins de 50 salariés.

## Des mesures de prévention indicatives

Le Code du travail dresse une **liste non exhaustive** de **mesures préventives** concernant les risques liés aux fortes chaleurs (R. 4463-3 C.trav.) :

- › **La mise en œuvre de procédés de travail** afin de **limiter**, voire éviter, l'**exposition des travailleurs à la chaleur** ;
- › **La modification de l'aménagement et de l'agencement des lieux et postes de travail** ;
- › **L'adaptation de l'organisation du travail** et notamment des **horaires de travail** ;
- › Des **moyens techniques** pour **réduire le rayonnement solaire** sur les surfaces exposées ;
- › **L'augmentation de l'eau potable fraîche** mise à la disposition des travailleurs ;
- › **Le choix d'équipements de travail** permettant de **réguler la température corporelle** ;
- › **La fourniture d'équipements de protection individuelle** pour **limiter ou compenser les effets de la chaleur** ou se **protéger des effets des rayonnements solaires** ;
- › **L'information et la formation** des travailleurs sur la **conduite à tenir en cas de forte chaleur** et sur l'**utilisation correcte des équipements de protection individuelle**.

## Des mesures de prévention à respecter

Adapter les mesures de prévention identifiées en cas **d'intensification de la chaleur** (R. 4463-7 C.trav.).

En **liaison avec le SPST** (service de prévention et de santé au travail), **adapter les mesures** de prévention pour les **travailleurs particulièrement vulnérables** aux risques liés à l'exposition aux épisodes de chaleur intense, en raison notamment de leur âge ou de leur état de santé (R. 4463-5 C.trav.).

En cas d'épisode de chaleur intense, **fournir une quantité suffisante d'eau potable et fraîche**.

Veiller à ce que l'eau destinée à la boisson puisse être **maintenue au frais** tout au long de la journée, à proximité des postes de travail, notamment ceux situés en extérieur (R. 4463-4 C. trav.).

**Définir et communiquer** aux **travailleurs** ainsi qu'au **SPST** :

- › Les **modalités de signalement** de toute apparition d'indice physiologique préoccupant, de situation de malaise ou détresse,
- › Les **modalités destinées à porter secours**, dans les meilleurs délais, à tout travailleur, et, plus particulièrement aux travailleurs isolés ou éloignés (R. 4463-6 C. trav.).

## Formaliser la démarche d'évaluation et de prévention

Les risques associés aux épisodes de chaleur intense doivent être pris en compte par (R. 4463-8 C. trav.) :

- › **Le plan de prévention** prévu à l'article R. 4512-6 du Code du travail en cas d'intervention d'une entreprise extérieure ;
- › **Le plan général de coordination** visé à l'article L. 4532-8 du Code du travail ;
- › **Le plan particulier de sécurité et de protection de la santé** imposé par l'article L. 4532-9 du Code du travail aux entreprises du BTP pour certains chantiers.

**Secteur BTP : Définition de la notion de « canicule »** mentionnée à l'article D. 5424-7-1 du Code du travail dans l'Arrêté : Le **recours au chômage intempéries** est possible lorsque les **seuils de vigilance orange ou rouge** émis par Météo-France sont atteints.

## Intervention de l'inspection du travail en cas d'inaction et sanctions

- › **L'inspecteur du travail** peut **mettre en demeure** l'employeur de se **conformer sous 8 jours** à son obligation de définir les mesures de prévention des risques associés aux épisodes de chaleur intense (R. 4721-5 C. trav.).
- › **Le non-respect des dispositions** relatives à la prévention des risques liés aux épisodes de chaleur intense **est puni d'une amende de 10 000 €**. La récidive est punie d'un emprisonnement d'un an et d'une amende de 30 000 € (L. 4741-1 C. trav.).

## À retenir

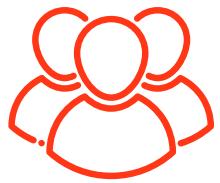
- › **Le principe général de prévention – Obligations**
  - **De l'employeur (L4121-1 C. trav.)**
  - **Des travailleurs (L4122-1 C. trav.)**
- › **Évaluer les risques**
- › **Définir et formaliser les moyens de prévention et de secours**
- › **Impliquer, communiquer et former**
- › **Déployer – organisation et moyens**
- › **Suivre les bulletins de Météo France**



## Les liens utiles

- › **Ministère du travail** : <https://travail-emploi.gouv.fr/chaleur-et-canicule-au-travail>
- › **Instruction DGT** : [https://travail-emploi.gouv.fr/sites/travail-emploi/files/2024-06/instruction\\_dgt\\_chaleur\\_2024.pdf](https://travail-emploi.gouv.fr/sites/travail-emploi/files/2024-06/instruction_dgt_chaleur_2024.pdf)
- › **INRS** : <https://www.inrs.fr/risques/chaleur/ce-qu-il-faut-retenir.html>





## Soyez accompagnés

---

**PAR NOS EXPERTS EN DROIT SOCIAL  
ET DE L'ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE**



**Laurence TARDIVEL**

**Avocat Associé**

Bureau de Nantes



**Apolline FREUND**

**Avocat**

Bureau de Nantes



# Swipe

**[www.cvs-avocats.com](http://www.cvs-avocats.com)**